

Reglement van inwendige orde (RIO)

Ontwerp goedgekeurd door R.V.B. op 18.6.1998 en bekrachtigd door de A.V. van 01.10.1998
Wijzigingen bekrachtigd op de A.V. van 10.05.00, 28.03.01, 17.04.02, 12.03.03, 24.03.04, 23.03.05, 22.03.06 en
21.03.2013

I DE FEDERATIE

Referentie: Statuten van de Belgische Federatie van Psychologen, (B.F.P.) Vereniging zonder winstgevend doel (V.Z.W.) Fédération Belge des Psychologues (F.B.P.) van 1 december 1979, B.S. 20 maart 1980, nr 2724/80.

Wijziging der statuten op datum 26.03.98, 23.4.2001 en 21.03.2013 en bekrachtigd door Rechtbank van Eerste Aanleg op 04.7.2001, en op 12.03.03

ARTIKEL 1. LEDEN EN ALGEMENE VERGADERING.

Het artikel 6 van de statuten bepaalt wie lid kan worden van de Belgische Federatie van Psychologen alsook de types van lidmaatschap.

- 1.1 De eerste Algemene Vergadering van een bepaald jaar wordt samengeroepen met alle effectieve leden van het voorafgaande jaar, die jaarlijks beslist over de aanstelling van de nieuwe leden, en de vergadering afsluit. Pas nadien wordt de Algemene Vergadering verder gezet in de samenstelling van de nieuwe leden.
- 1.2 De Raad van Bestuur gaat er stilzwijgend van uit dat de effectieve leden die expliciet opgesomd worden in artikel 6 van de statuten jaarlijks hun aanstelling tot effectief lid aanvragen zolang zij één van de functies bekleden die expliciet opgesomd worden in dat artikel.
- 1.3 Bij het samenstellen van de lijst van effectieve leden houdt de RvB rekening met een representatieve vertegenwoordiging van de effectieve leden in verhouding tot het totaal aantal leden van de aangesloten verenigingen en sectoren die eveneens aangesloten of effectief BFP-lid zijn zoals bepaald in art. 6 van de statuten. Uitgesloten van deze beperking zijn de voorzitter, de penningmeester en de secretaris-generaal. In wat nu volgt in dit artikel, wordt de gehele groep van directe BFP leden (zoals vermeld in artikel 9) ook beschouwd als één "aangesloten vereniging". Bovendien worden een minimumregel en maximumregel ingesteld.
 - a) Minimumregel: Om verenigingen en leden aan te moedigen actief mee te werken, krijgt elke aangesloten vereniging een gegarandeerd minimum aantal van één effectief lid.
 - b) Maximumregel: Om een versnippering in kleine verenigingen te vermijden, zal binnen één sector, de (kleine) taalgroep met het minste aantal aangesloten en effectieve BFP-leden niet meer effectieve leden mogen tellen dan de andere (grote) taalgroep met het meeste aantal aangesloten en effectieve BFP-leden. Indien de kleine taalgroep dit maximum overschrijdt, zal zij in haar midden het aantal effectieve leden dienen te

beperken, te beginnen door 1 effectief lid af te trekken van de grootste aangesloten vereniging, dan 1 effectief lid af te trekken van de tweede grootste vereniging, en zo voort.

c) Rekening houdend met de minimum regel, worden de effectieve leden over de aangesloten verenigingen verdeeld als volgt: Eén effectief lid vanaf 1 lid van de aangesloten vereniging; 2 leden vanaf 30; 3 vanaf 50; 4 vanaf 80; 5 vanaf 120; 6 vanaf 170; 7 vanaf 230; 8 vanaf 300; 9 vanaf 380; 10 vanaf 470; 11 vanaf 570; 12 vanaf 680; 13 vanaf 800; 14 vanaf 930, 15 vanaf 1070, enzovoort. Het aantal effectieve leden van een vereniging stijgt in dalende orde van het ledental en wordt berekend volgens de formule: aantal leden van de vereniging = drempel + stap * $[n(n - 1)] / 2$ waarbij drempel = 20, stap = 10; n = aantal effectieve leden ≥ 1 .

d) Bovendien worden per sector 2 leden toegekend: 1 lid aan de twee verenigingen met hoogst aantal aangesloten of effectieve leden boven de drempel van 20; of indien slechts één vereniging aan deze voorwaarden voldoet, 2 leden aan deze vereniging.

e) De maximumregel (punt b) wordt toegepast op het totaal aantal effectieve kandidaten zoals beschreven in punten c) én d).

f) Wanneer het aantal geldige kandidaturen van een aangesloten vereniging het maximum voor deze vereniging overschrijdt, dan wordt voorrang gegeven aan de kandidaten die expliciet opgesomd worden in art 6 van de statuten, in dezelfde volgorde waarin zij worden opgesomd.

ARTIKEL 2. RAAD VAN BESTUUR (R.v.B).

De Federatie wordt bestuurd door een Raad van Bestuur (statuten, art.15). De werking ervan wordt geregeld door de statuten (art.15, 16, 17, 18) en door haar reglement van inwendige orde.

Samenstelling van de Raad van Bestuur:

2.1 Vertegenwoordigers van de aangesloten verenigingen

Volgens punt 3 van art. 15 van de statuten wordt jaarlijks de lijst opgesteld van die aangesloten verenigingen die kunnen vertegenwoordigd worden in de Raad van Bestuur

a) Deze lijst wordt beperkt tot een maximum aantal van 12 verenigingen. Iedere taalgroep wordt vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur door 6 verenigingen. De nationale verenigingen kunnen zich laten vertegenwoordigen door een kandidaat van elke taalgroep conform aan de schikkingen vermeld onder b), c) en d) van dit artikel.

b) Een vereniging kan jaarlijks een vertegenwoordiger voorstellen voor de R.v.B. Ze heeft recht op minstens één vertegenwoordiger, indien in het voorgaande werkjaar minstens 40 van haar leden lidgeld betaalden aan de BFP.

c) Wanneer het aantal geldige kandidaturen het maximum gesteld door punt a (supra) overschrijdt, dan wordt voorrang gegeven binnen elke taalgroep aan de vereniging(en) met het hoogste aantal effectieve en aangesloten B.F.P.-leden. Het aantal vertegenwoordigers per vereniging is in verhouding tot het ledental. Eén

vertegenwoordiger vanaf 40 leden; 2 vertegenwoordigers vanaf 120 leden; 3 vertegenwoordigers vanaf 280 leden; 4 vertegenwoordigers vanaf 600 leden; 5 vertegenwoordigers vanaf 1240 leden. Het aantal vertegenwoordigers van een vereniging wordt berekend volgens de formule: aantal aangesloten leden = stap x $(2^n - 1)$ waarbij stap = 40; n = aantal vertegenwoordigers in de Raad van Bestuur.

d) Het mandaat van de vertegenwoordigers van verenigingen (aanstelling en duur) wordt voorgesteld door de verenigingen. De verenigingen voorzien ook een plaatsvervanger voor iedere vertegenwoordiger.

2.2 Alle leden van het directiecomité

2.3 Volgens punt 4 van art.15 van de statuten kunnen de vertegenwoordigers van de commissies en werkgroepen of van een andere categorie van leden aan de R.v.B. toegevoegd worden. Deze vertegenwoordigers dienen minstens éénmaal per jaar aanwezig zijn op de R.v.B., zoniet worden ze niet opnieuw voorgesteld voor de daaropvolgende termijn van 3 jaar. De vorige voorzitter van de BFP blijft ambtshalve toegevoegd aan de R.v.B.

2.4 De Raad van Bestuur kan twee studenten psychologie, lid van een nationale studentenvereniging voor psychologen als waarnemers tot haar vergadering uitnodigen.

Frequentie van vergaderen:

De R.v.B. vergadert minstens 2 maal per jaar en wordt geleid door de voorzitter van de Federatie, en bij diens afwezigheid door één van de ondervoorzitters.

ARTIKEL 3. DIRECTIECOMITÉ.

Binnen de Raad van Bestuur wordt een directiecomité gevormd, samengesteld uit de voorzitter*, de secretaris-generaal*, de schatbewaarder* en de vertegenwoordigers van de sectoren vermeld in artikel 6 van dit reglement (één vertegenwoordiger per sector en per taalregime).

* Ermee rekening houdend dat de mandaten van voorzitter, secretaris-generaal en schatbewaarder nationale mandaten zijn, wordt verondersteld dat de titularissen van deze functies zich in de twee landstalen kunnen uitdrukken.

Het mandaat van de voorzitter duurt drie jaar. Het laatste jaar kan dit mandaat uitgeoefend worden samen met de statutair verkozen opvolger, die het mandaat na dat laatste jaar overneemt als de voorzitter geen tweede mandaat aanvaardt. De voorzitter, schatbewaarder en secretaris generaal kunnen slechts één keer opnieuw verkozen worden in deze functies.

Het mandaat van de vertegenwoordigers duurt drie jaar. Bij stemming beschikken alleen de vertegenwoordigers van de sectoren, de voorzitter en de schatbewaarder over een stem. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Het directiecomité kan waarnemers uitnodigen.

ARTIKEL 4. DE VERENIGINGEN.

Bij de B.F.P.-F.B.P. kunnen zich verenigingen aansluiten, die hoofdzakelijk samengesteld zijn uit psychologen en waarvan de doelstellingen, bepaald door hun statuten, in overeenstemming zijn met deze van de B.F.P.-F.B.P.

Om aan te sluiten legt een vereniging aan de R.v.B. een dossier voor, bestaande uit haar statuten, haar reglement van inwendige orde en haar ledenlijst.

De aansluiting tot de Federatie komt tot stand op basis van contractuele wederkerigheid.

- 4.1. De vereniging verbindt zich tot aansluiting van al zijn leden bij de Federatie volgens art. 6 van de statuten indien zijn psycholoog of master-student psychologie zijn.
- 4.2. De Federatie verbindt er zich toe de dienstverlening, die verbonden is aan haar infrastructuur, aan al haar leden beschikbaar te stellen; o.m. berichtgeving, afleveringen van het bulletin, aanbevelingen van de Commissies. De Federatie zal de psychologen en de studenten ook aansporen tot lidmaatschap van één of meerdere van haar verenigingen. Anderzijds verbinden de verenigingen zich ertoe de Federatie te steunen en deel te nemen aan haar activiteiten door hun leden aan te zetten tot deelname aan de werking van de Federatie: o.m. door lidmaatschap van commissies, stuurgroepen van de sectoren, werkgroepen.
- 4.3. De verenigingen brengen het secretariaat van de Federatie o.m. op de hoogte van gebeurlijke wijzigingen van hun statuten, van de samenstelling van hun R.v.B., van hun ledenlijst. De verenigingen dienen het secretariaat ook tijdig de tekst beschikbaar te stellen van hun jaarverslag dat gepubliceerd zal worden ter gelegenheid van de Algemene Vergadering van de Federatie. De verenigingen zullen een exemplaar van hun publicaties (tijdschrift, uitnodigingen tot activiteiten) bezorgen aan het secretariaat van de Federatie, opdat het hieraan eventueel verdere bekendheid zou kunnen geven.

Om ontslag te nemen uit de Federatie brengt de vereniging ten minste zes maanden voor het einde van het kalenderjaar de R.v.B. schriftelijk op de hoogte. De individuele leden van de vereniging blijven lid van de Federatie tot het einde van het kalenderjaar, maar verliezen bij het ontslag het statuut van effectief lid en beheerder in naam van de vereniging (zij zijn geen vertegenwoordiger meer van de vereniging in de Algemene Vergadering en in de R.v.B.). De vereniging verwittigt haar leden van de beslissing tot terugtrekking uit de Federatie en informeert hen binnen de 3 maanden over de mogelijkheden tot verdere aansluiting bij de Federatie (bv. rechtstreeks lidmaatschap via een sector). Indien een vereniging bovenstaande termijnen en procedure niet respecteert, dan is zij gehouden de lidmaatschapsbijdrage voor de Federatie voor het volgende jaar toch te voldoen.

II COORDINATIE VAN DE WERKING VAN DE FEDERATIE

ARTIKEL 5. DE PERMANENTE COMMISSIES.

Door de R.v.B. worden permanente commissies opgericht. Iedere commissie bestaat uit beroepskrachten, academisch personeel en indien nodig uit externe experts. De voorzitters van de commissies of hun vervangers kunnen toegevoegd worden aan de R.v.B. van de Federatie. Verantwoordelijke functies binnen de commissies zoals voorzitter, secretaris e.d.m.

gelden voor een maximale termijn van drie jaar die telkens hernieuwbaar is. De leden van de commissies worden op voordracht van hun voorzitter door de raad van bestuur aangesteld.

De R.v.B. van de Federatie bepaalt voor de commissies algemene regelingen in verband met hun werking, waaronder het indienen en gebruik van hun budgetten en kosten, de jaarlijkse verslaggeving, het publiceren van standpunten, de vertegenwoordiging van de Federatie, en dergelijke meer.

ARTIKEL 6. DE SECTOREN.

De Federatie is gegroepeerd in sectoren die het centrum van de concrete activiteiten van de Federatie vormen.

De huidige sectoren zijn:

- **educatieve psychologie**
- **arbeids- en organisatiepsychologie**
- **klinische psychologie**
- **onderzoek en onderwijs in de psychologie**

De sectoren kiezen een vertegenwoordiger per taalgroep voor het directiecomité, en de RvB waakt over de representativiteit van de vertegenwoordigers. De sectoren voorzien ook een plaatsvervanger voor iedere vertegenwoordiger.

De vertegenwoordigers van de vier sectoren, respectievelijk de Franstaligen en de Nederlandstaligen, vormen de Kamers, die de vertegenwoordigers van eenzelfde taalgroep groeperen. Binnen elke Kamer zal één van de leden aangeduid worden om de functie van ondervoorzitter van de BFP waar te nemen.

In het budget wordt jaarlijks een bedrag voorzien voor steun aan de werking van de sectoren. Dit budget en de verdeling en besteding ervan wordt, in het kader van de prioritaire (financiële) doelstellingen van de Federatie, op voordracht van het Directiecomité, door de R.v.B. vastgelegd en ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd.

ARTIKEL 7. DE WERKGOEPEN.

Het directiecomité kan werkgroepen oprichten die door de R.v.B. worden bekrachtigd.

ARTIKEL 8. DE ADVIESRADEN.

Adviesraden worden aangesteld door de R.v.B. Zij kunnen belast worden met een eenmalige of met een permanente opdracht. Zij bereiden dossiers voor, bestemd voor de R.v.B. die dan beslist. Adviesraden verzamelen alle nuttige informatie bij de verenigingen, sectoren, commissies of individuele bronnen.

De **raad der wijzen** fungeert aldus als een adviesraad. Van deze raad maken alle voorzitters en ondervoorzitters van de verenigingen deel uit, voor zover zij lid zijn van de B.F.P. Eminente persoonlijkheden kunnen eveneens verzocht worden door de R.v.B. om deel uit te maken van de raad der wijzen. Bovendien een erefunctie heeft de raad der wijzen een adviesfunctie. De

raad kan advies verschaffen aan de R.v.B. op eigen initiatief of op verzoek van een substructuur van de Federatie. De R.v.B. kan de raad der wijzen om advies vragen bij een geschil binnen de Federatie.

De Raad van Bestuur kan vier studenten psychologie, lid van een nationale studentenvereniging voor psychologen als waarnemers tot haar Algemene Vergadering uitnodigen.

ARTIKEL 9. RECHTSTREEKS LIDMAATSCHAP.

Wie rechtstreeks lid wil worden van de Federatie moet een lidgeld betalen, dat equivalent is aan het gemiddelde over alle sectoren (naar boven afgerond op 5 euro) waarbij per sector het hoogste volledige lidgeld van een aangesloten vereniging geldt.

Artikel 10. De Commissie Ethiek en Deontologie

Binnen de B.F.P. bestaat er een Commissie Ethiek en Deontologie. De taken van deze commissie bestaan erin te waken over een deontologische en ethische beroepsuitoefening van de BFP-leden, het bijstaan van BFP-leden rond deontologische en ethische vragen en het behandelen van vragen en klachten van cliënten/patiënten van BFP-leden.

De leden van de commissie ethiek en deontologie worden voorgedragen door de raad van bestuur en bekrachtigd door de Algemene Vergadering voor een mandaat van 3 jaar. De commissie wordt samengesteld uit ten minste acht vertegenwoordigers van de sectoren van de psychologie en stelt zelf een voorzitter en ondervoorzitter aan. De voorzitter zit de commissie voor en komt minstens 4 maal per jaar samen. Bij afwezigheid van de voorzitter worden diens verantwoordelijkheden overgenomen door de ondervoorzitter. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend, bij afwezigheid die van de ondervoorzitter.

De commissie ethiek en deontologie is gemachtigd om klachten jegens BFP-leden te onderzoeken en te beoordelen. Ze heeft geen enkele zeggenschap over niet-BFP-leden. Zij handelt daartoe volgens een transparante en heldere procedure die omschreven wordt in artikel 11. De commissie doet uitspraak in eer en geweten en gebruikt hierbij uitsluitend de deontologische code van de BFP, en al de wettelijke bepalingen terzake, zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering, als leidraad.

De commissie is gemachtigd om de volgende maatregelen te nemen:

- a) Ongegrond verklaring
- b) Verwittiging
- c) Verplichte bijscholing
- d) Verplichte supervisie
- e) Schorsing als lid uit de federatie voor een periode van maximum één jaar
- f) Definitieve uitsluiting

Artikel 11. De klachtenprocedure

Om een klacht in te dienen jegens een lid van de federatie hanteert de commissie ethiek en deontologie de volgende procedure:

1. Klachten dienen per brief of elektronisch toegestuurd te worden aan het secretariaat van de federatie. Het secretariaat zal nagaan of de psycholoog in kwestie lid is van de federatie en desgevallend doorverwijzen naar de commissie.

2. De commissie beoordeelt op haar eerstvolgende bijeenkomst of de klacht tegen een BFP lid wijst op een mogelijk ernstige schending van de deontologische code. Indien dit het geval is, dan zal zij klager en verweerder op de hoogte brengen dat de klacht ontvankelijk is en dat de klachtenprocedure hierbij in gang is gezet. Klager en verweerder kunnen dan schriftelijk repliceren met daarbij een interval van maximum één maand:
- a. Reactie van verweerder/psycholoog
 - b. Replik van klager
 - c. Replik van verweerder/psycholoog

Elke partij ontvangt hierbij van de commissie die documenten die de commissie wezenlijk acht voor het repliceren.

Op verzoek van de Commissie of van de klager bestaat er de mogelijkheid om door de Commissie gehoord te worden. De commissie kan hen daartoe ook uitnodigen.

Daarna zal de commissie uitspraak doen en één van de maatregelen nemen die voorzien zijn in artikel 10, paragraaf 2 van het reglement van inwendige orde van de BFP. Na mededeling aan elke betrokken partij van de genomen maatregel, worden de gegevens geanonimiseerd en wordt de beslissing gepubliceerd op de website van de BFP.

III DIVERSEN

ARTIKEL 12. INTERNATIONALE RELATIES.

Als rechtspersoon (V.Z.W.) kan de B.F.P. aansluiten bij Europese of internationale verenigingen of federaties en met hen samenwerken. Zij is nu aangesloten bij de E.F.P.A., European Federation of Psychologists Associations.

ARTIKEL 13. AFVAARDIGING EN VERTEGENWOORDIGING.

Verzoeken tot deelname aan congressen en internationale bijeenkomsten worden gericht tot het directiecomité. Hetzelfde geldt ook voor de vertegenwoordiging van de B.F.P. in het buitenland. Het directiecomité beslist omtrent de afvaardiging, bepaalt haar doelstellingen en kent een vergoeding toe binnen de vastgelegde begroting van de R.v.B.

ARTIKEL 14. HET SECRETARIAAT.

Het secretariaat van de Federatie moet in principe verzorgd worden door permanente, zo mogelijk bezoldigde medewerkers onder het toezicht van de secretaris-generaal.

De opdrachten van het secretariaat worden gespecificeerd in een document in bijlage. De volgende activiteiten worden o.a. voorzien:

- Een permanent secretariaat
- Ledenlijsten en ledenadministratie
- Ledenblad en publicaties
- Hulp aan de sectoren.

ARTIKEL 15. PUBLICATIES

Alle publicaties die tot stand komen in het kader van de medewerking om de Federatie (bv: in een commissie, werkgroep of adviesgroep) zijn eigendom van de auteurs en de Federatie. Deze die tot stand komen in het kader van een opdracht vergoed door de Federatie, zijn eigendom van de Federatie. Voor alle publicaties en werken die aldus tot stand komen, zullen er telkens afzonderlijke auteursrechtelijke overeenkomsten worden opgesteld.

ARTIKEL 16.

Het reglement van inwendige orde is aangepast bij gewone meerderheid van de Raad van Bestuur van de V.Z.W. De aanpassingen worden voor bekrachtiging voorgelegd aan de eerstvolgende algemene vergadering.